



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 14]

नई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल 3, 1999/चैत्र 13, 1921

No. 14]

NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 3, 1999/CHAITRA 13, 1921

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I) PART II—Section 3—Sub-section (I)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए गए और जारी किये गये साधारण सांविधिक निबन्धन (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनिषद आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय  
(विधि, कार्य विभाग)  
(न्यायिक अनुभाग)

नई दिल्ली, 16 मार्च, 1999

सा.का.नि. 93—केन्द्रीय सरकार, दण्ड प्रक्रिया संहिता, 1973(1974 का 2) की धारा 24 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मुम्बई स्थित सत्र न्यायालय और विशेष न्यायालय के समक्ष केन्द्रीय सरकार के मामले को संघालित करने के लिए श्री विद्यासागर बी. सासरे, अधिवक्ता को तीन वर्ष की अवधि के लिये या जब तक अन्यथा अपेक्षित न किया जाए, इनमें से जो भी पूर्वतर हो, निम्नलिखित निबंधनों और शर्तों पर तत्काल प्रभाव से लोक अभियोजक नियुक्ति करती है।

निबंधन और शर्तें:—

1 नियुक्ति व्यक्ति जो, को प्रतिधारण और मामिक पारिश्रमिक संदत्त नहीं किया जायेगा।

2. नियुक्ति व्यक्ति निम्नलिखित फीस के लिये पात्र होगा:—

- |                        |   |
|------------------------|---|
| (क) परिवाद प्रारूपण :  | 300 रु. प्रति मामला                               |
| (ख) वास्तविक सुनवाई :  | 600 रु. प्रति दिन                                 |
| (ग) आस्तेवेतर सुनवाई : | अधिकतम ऐसे 3 सुनवाई तक 300 रु. का प्रति दिन       |
| (घ) कान्फ्रेंस प्रभार  | अधिकतम ऐसी 3 कान्फ्रेंस के लिये 60 रु. प्रति घंटा |

3. नियुक्ति व्यक्ति, केन्द्रीय सरकार के किसी पदधारी के या केन्द्रीय सरकार के किसी विभाग के विरुद्ध सत्र या विशेष न्यायालय के समक्ष किसी वादिक मामले में उपमंजान नहीं होगा।

[फा.सं. 23(2)/98-न्या.]

अब्दुल अजीज, उप विधि सलाहकार

## MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Legal Affairs)  
(Judicial Section)

New Delhi, the 16th March, 1999

G.S.R.93.—In exercise of the powers conferred by sub-section (2) of Section 24 of the Code of Criminal Procedure, 1973 (2 of 1974), the Central Government hereby appoints Shri Vidyasagar B. Sakhare, Advocate, as Public Prosecutor with immediate effect for conducting the Central Government cases before the Session Court and Special Court at Mumbai for a period of three years or Until otherwise ordered whichever is earlier on the following terms and conditions, namely :—

## Terms and Conditions :—

1. No retainer or monthly remuneration shall be paid to the appointee.
2. The appointee shall be eligible for the fees as follows :—
 

(a) drafting complaint	: Rs. 300 per case
(b) effective hearing	: Rs. 600 per day
(c) non-effective hearing	: Rs. 300 per day upto a maximum of 3 such hearings
(d) conference charges	: Rs. 60 per hour upto a maximum of 3 such conferred
3. The appointee shall not appear in a criminal case before the Session or Special Court against the Central Government, an official or a Department of the Central Government.

[No.F.23(2)/98-Judl.]

ABDUL AZIZ, Dy. Legal Adviser

नई दिल्ली, 17 मार्च, 1999

New Delhi, the 17th March, 1999

सा.का.नि. 94—केन्द्रीय सरकार, दण्ड प्रक्रिया संहिता, 1973 (1974 का 2) की धारा 24 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मुम्बई उच्च न्यायालय में भारत संघ या केन्द्रीय सरकार के किसी कार्यालय या केन्द्रीय सरकार के किसी विभाग द्वारा या के विरुद्ध सभी दण्डिक मामलों, जिनमें सभी दण्डिक रिट याचिकाएँ, दण्डिक अपीलें, दण्डिक पुनरीक्षण, दण्डिक निवेश और दण्डिक आवेदन सम्मिलित हैं, के संचालन के प्रयोजन के लिए श्री धरियाशील अप्पासाहेब नलवाडे, अधिवक्ता को निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहने हुए अपर लोक अभियोजक नियुक्त करती है :—

G.S.R. 94.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 24 of the Code of Criminal Procedure, 1973 (2 of 1974), the Central Government hereby appoints Shri Dharyasheel, Appasaheb Nalawade, Advocate as Additional Public Prosecutor for the purpose of conducting all criminal cases including all Criminal Writ Petitions, Criminal Appeals, Criminal Revisions, Criminal References and Criminal Applications by or against the Union of India or any Central Government Office or any Department of the Central Government in the High Court of Judicature at Mumbai subject to the conditions stated below :—

(1) श्री धरियाशील अप्पासाहेब नलवाडे, विधि और न्याय मंत्रालय, विधि कार्य विभाग, नई दिल्ली द्वारा जारी किए गए कार्यालय आपन सं. एफ 23(1)/87-न्या., तारीख 24 अप्रैल, 1987 से उपाबद्ध फीस के विवरण के अनुसार फीस के हक्कार होंगे।

(i) Shri D. A. Nalawade shall be entitled to the fee as per the statement of fees annexed to the Office Memorandum No. F. 23(1)/87-Judl., dated 24th April, 1987 issued by the Ministry of Law and Justice, Department of Legal Affairs, New Delhi.

(2) श्री धरियाशील अप्पासाहेब नलवाडे, मुम्बई उच्च न्यायालय में इसमें ऊपर निर्दिष्ट किसी दण्डिक मामले में भारत संघ या केन्द्रीय सरकार के किसी कार्यालय या केन्द्रीय सरकार के किसी विभाग के विरुद्ध उपसंज्ञान नहीं होंगे।

(ii) Shri D. A. Nalawade shall not appear against the Union of India or any Central Government Office or any Department of the Central Government in any criminal case referred to hereinabove in the High Court of Judicature at Mumbai.

[फा.सं. 23(1)/99-न्या.]

अब्दुल अजीज, उप विधि सलाहकार

[No. F. 23(1)/99-Judl.]

ABDUL AZIZ, Dy. Legal Adviser

**मानव संसाधन विकास मंत्रालय**  
( शिक्षा विभाग )

नई दिल्ली, 15 फरवरी, 1999

मा. का. नि. 95 :—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और मानव संसाधन विकास मंत्रालय ( शिक्षा विभाग ) अनुसंधान सहायक ( कार्य अध्ययन ) भर्ती नियमावली, 1994 का अति-क्रमण करते हुए, ऐसे अधिक्रमण को करने से पूर्व की गई बातों के संबंध में अथवा की जाने वाली बातों को छोड़कर राष्ट्रपति एतद्द्वारा मानव संसाधन विकास मंत्रालय ( शिक्षा विभाग ) में अनुसंधान सहायक ( कार्य अध्ययन ) के पद की भर्ती की पद्धति का नियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. लघु शीर्ष तथा प्रारम्भ होना :—(1) इन नियमों को मानव संसाधन विकास मंत्रालय ( शिक्षा विभाग ) अनुसंधान सहायक ( कार्य अध्ययन ) भर्ती नियमावली, 1998 कहा जाएगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण तथा वेतनमान वही होगा जो इन नियमों से अनुबद्ध अनुसूची के कॉलम 2 से 4 में निरदिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और योग्यताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यताएं आदि इससे संबंधित अन्य मामले उपरोक्त अनुसूची के कॉलम 5 से 14 के अनुसार होंगे।

4. अयोग्यताएं :—कोई भी ऐसा व्यक्ति :—

(क) जो ऐसे व्यक्ति से विवाह अथवा विवाह का अनुबन्ध करता है, जिसकी पत्नी/पति जीवित हो, अथवा

(ख) जो पति/पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह का अनुबन्ध अथवा विवाह करता है ;

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

बधाते कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के अधीन ऐसा विवाह अनुमत्त है और ऐसा करने के कुछ और आधार भी हैं तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम में छूट दे सकती है।

5. छूट देने के अधिकार :—जहां केन्द्रिय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक तथा उचित है तो लिखित रूप में कारणों को दर्ज करते हुए तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से निदेश द्वारा किसी भी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में छूट दे सकती है।

6. बखत :—इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों को दिये जाने वाले आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य ग्यायतों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन का आधार है योग्यता अथवा चयन एवं वरिष्ठता	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु-सीमा	क्या जोड़े गए सेवा वर्गों के लाभ आह्व है
1	2	3	4	5	6	7
अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन)	* 4 (1998)	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ख" अराजपत्रित लिपिकीय है।	5500-175-9000/- रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं

क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होगी

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की विधि-सीधी भर्ती द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा हूँती हो तो वे ग्रेड जिनमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है

11	12
प्रतिनियुक्ति	प्रतिनियुक्ति :

केन्द्र सरकार के ऐसे अधिकारी जो :—

- (क) (1) नियमित आधार पर सावृष्य पदवारी हो; अथवा
- (2) 5000-8000/-रुपये के वेतनमान में पदों पर तीन वर्ष की नियमित सेवा अथवा समकक्ष, अथवा
- (3) 4500-7000 रुपये के वेतनमान में पदों पर छः वर्ष की नियमित सेवा अथवा समकक्ष, अथवा
- (4) 4000-6000/-रुपये के वेतनमान में पदों में दस वर्ष की नियमित सेवा अथवा समकक्ष।
- (ख) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री अथवा समकक्ष को सफलतापूर्वक पूरा किया तथा जिन्होंने गणि-बालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान का आधार-भूत प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम अथवा किसी अन्य संस्था से तुलनीय पाठ्यक्रम पूरा किया हो, इसके लिए पात्र है।

नोट :—यदि ऐसे अधिकारी का चयन कर लिया जाता है जिसने आवश्यक प्रशिक्षण पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा नहीं किया है, तो प्रतिनियुक्ति के पद को जारी रखने के लिए अपनी नियुक्ति के एक वर्ष के भीतर उक्त पाठ्यक्रम को उत्तीर्ण करना उसके लिए अपेक्षित होगा।

( इसी या केन्द्र सरकार के किसी दूसरे संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले किसी संवर्ग-इतर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि आमतौर पर तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी। )

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो इसकी संरचना क्या है

परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है

13	14
लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

[सं. ए.-12018/1/93-ई --II]

राज कुमार, अधर मन्थि

# MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Education)

New Delhi, the 15th February, 1999

G.S.R. 95.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Human Resource Development (Department of Education) Research Assistant (Work Study) Recruitment Rules 1994, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Assistant (Work Study) in the Ministry of Human Resource Development, Department of Education, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Human Resource Development (Department of Education) Research Assistant (Work Study) Recruitment Rules, 1998.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

## 4. Disqualification—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by orders, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other Special Categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the Post	Number of Classification Posts		Scale of Pay	Whether Selection by merit or Selection-cum-Seniority
1	2	3	4	5
Research Assistant (Work Study)	4* 1998 *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Not applicable
Age limit for direct recruits	Whether Benefit of added years of service admissible	Educational and other Qualification required for	Whether age and Educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any
6	7	8	8	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of Recruitment whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/Absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of Recruitment by Promotion/Deputation/Absorption grades from which Promotion/Deputation/Absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC to be consulted in making recruitment
---	--	---	---

11	12	13	14
Deputation	<p>Deputation :</p> <p>Officers of the Central Government :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with three years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent; or</p> <p>(iii) with six years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 4500-7000 or equivalent; or</p> <p>(iv) with ten years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 4000-6000 or equivalent; or</p> <p>(b) possessing Degree of a recognised University or equivalent and having completed successfully or be eligible to undergo the Basic Management Service Course of the Institute of Secretariat Training and Management or a comparable course in any other Institution.</p> <p>Note : If an officer who has not already completed successfully the requisite training course is selected, he shall be required to pass the said course within one year, of his appointment for his appointment for his continuance in the deputation post.</p> <p>(Period of Deputation including period of Deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by Deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications)</p>	Not Applicable	Consultation with UPSC not necessary

नई दिल्ली, 15 फरवरी, 1999

सा. का. नि. 96:—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त शक्तियाँ का प्रयोग करते हुए और मानव संसाधन विकास मंत्रालय (शिक्षा विभाग) लेखापाल भर्ती नियमावली, 1991 का अतिक्रमण करते हुए, ऐसे अधि-क्रमण को करने से पूर्व की गई बातों के संबंध में अथवा की जाने वाली बातों को छोड़कर राष्ट्रपति एतद्वारा मानव संसाधन विकास मंत्रालय (शिक्षा विभाग) में लेखापाल के पद की भर्ती की पद्धति का नियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1. लघु शीर्ष तथा प्रारम्भ होना :—(i) इन नियमों को मानव संसाधन विकास मंत्रालय (शिक्षा विभाग) लेखापाल भर्ती नियमावली, 1998 कहा जाएगा।

(ii) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण तथा वेतनमान वही होगा जो इन नियमों से अनुसूची के कालम 2 से 4 में निर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और योग्यताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं और इससे संबंधित अन्य मामले उपरोक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 के अनुसार होंगे।

4. अयोग्यताएं :—कोई भी ऐसा व्यक्ति :—

(क) जो ऐसे व्यक्ति से विवाह अथवा विवाह का अनुबंध करता है, जिसकी पत्नी/पति जीवित हो, अथवा

(ख) जो पति/पत्नी के जीवन होते हुए, किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह का अनुबंध अथवा विवाह करता है,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

वर्णन कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के अधीन ऐसा विवाह अनुमत्य है और ऐसा करने के कुछ और आधार भी हैं तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम में छूट दे सकती है।

5. छूट देने के अधिकार :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक तथा उचित है तो लिखित रूप में कारणों को दर्ज करते हुए तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से निदेश द्वारा किसी भी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में छूट दे सकती है।

6. बचत :—इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों को दिये जाने वाले आश्वासनों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन का आधार है योग्यता अथवा चयन-एवं-वरिष्ठता	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	क्या जोड़े गए सेवा वर्षों के लाभ ग्राह्य हैं
1	2	3	4	5	6	7
लेखापाल	2* (1998) कार्यभार के अनुसार घट- बढ़ सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ख" अराजपत्रित, लिपिकीय	5500- 175- 9000/- रूपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं

क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होगी

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की विधि:—सीधी भर्ती द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रसिद्धता।

भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा होनी हो तो वे ग्रेड जिनमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।

11

12

प्रतिनियुक्ति

प्रतिनियुक्ति :

- (ए) (क) (i) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के महायुक्त जो नियमित आधार पर पदधारी हैं;
- (ii) केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने इस एग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो, तथा
- (ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान में रोकड़ तथा लेखा कार्य में प्रशिक्षण लिया हो अथवा समकक्ष, अथवा रोकड़, लेखा एवं बजट कार्य का तीन वर्ष का अनुभव रखते हो; ऐसा न हो पाए तो
- (वी) केन्द्रीय सरकार के अधिकारी :—
- (क) (i) नियमित आधार पर सादृश्य पदधारी, अथवा
- (ii) 5000-8000/—रुपये के वेतनमान में पदों पर तीन वर्ष की नियमित सेवा अथवा समकक्ष, अथवा
- (iii) 4500-7000 रुपये के वेतनमान में पदों पर छः वर्ष की नियमित सेवा अथवा समकक्ष, अथवा
- (iv) 4000-6000/—रुपये के वेतनमान में पदों में आठ वर्ष की नियमित सेवा अथवा समकक्ष
- (ख) जो सचिवालय प्रशिक्षण एवं प्रबन्धन संस्थान में रोकड़ एवं लेखा संबंधी कार्य में प्रशिक्षण का अनुभव रखते हो अथवा इस के समकक्ष और रोकड़, लेखा एवं बजट कार्य का तीन वर्ष का अनुभव रखते हों।

अथवा

केन्द्र सरकार के किसी भी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित अधिनस्थ लेखा सेवा या समतुल्य परीक्षा में उत्तीर्ण हो ।



12

( इसी या केन्द्र सरकार के किसी दूसरे संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले किसी मंत्र-इतर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि आमतौर पर तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी। )

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है

परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाता है

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

[सं.ए.—12018/1/98—ई—II]

राम कुमार, अवर सचिव

New Delhi, the 15th February, 1999

G.S.R. 96.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Human Resource Development (Department of Education) Accountant Recruitment Rules 1991, except as respects thing done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant in the Ministry of Human Resource Development, Department of Education, namely :—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Ministry of Human Resource Development (Department of Education) Accountant Recruitment Rules, 1998.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. Number of posts, classification and scale of pay—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by orders, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other Special Categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection by merit or Selection-cum-Seniority
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Accountant	2* 1998 *Subject to variation Dependent on workload.	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial.	5500-175-9000	Not applicable
Age limit for direct recruits	Whether Benefit of added years of service admissible	Educational and other Qualification required for	Whether age and Educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any,
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable.	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of Recruitment whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/Absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of Recruitment by Promotion/Deputation/Absorption grades from which Promotion/Deputation/Absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which UPSC to be consulted in making recruitment
(11)	(12)		(13)	(14)
Deputation	Deputation (A)(a) (i) Assistants of Central Secretariat Service holding the posts on regular basis; or (ii) Upper Division Clerks of Central Secretariat Clerical Service with eight years regular service in the grade; and (b) Who have undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess three years experience of cash, accounts and budget work; failing which		Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

## (B) Officers under the Central Government :

- (a) (i) Holding analogous posts on regular basis;  
or
- (ii) With three years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent; or
- (iii) With six years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 4500-7000 or equivalent; or
- (iv) With eight years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 4000-6000 or equivalent.
- (b) Who have undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess three years experience of cash, accounts and budget work.

OR

A pass in the Subordinate Accounts Services or equivalent examination conducted by any of the organised Accounts Department of the Central Government.

(Period of Deputation including period of Deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by Deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications.)

[No. A-12018/2/98-E.II]

RAM KUMAR, Under Secy.

नई दिल्ली, 25 फरवरी, 1999

सा. का. नि. 97.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और मानव संसाधन विकास मंत्रालय ( शिक्षा विभाग ) रीडर-एवं-सहायक भर्ती नियमावली, 1991 का अतिक्रमण करते हुए, ऐसे अधिक्रमण को करने से पूर्व की गई बातों के संबंध में अथवा की जाने वाली बातों को छोड़कर राष्ट्रपति एतद्द्वारा मानव संसाधन विकास मंत्रालय ( शिक्षा विभाग ) में रीडर-एवं-सहायक के पद की भर्ती का नियमन करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं ; अर्थात् :—

1. लघु शीर्ष तथा प्रारम्भ होना :—(1) इन नियमों को मानव संसाधन विकास मंत्रालय, शिक्षा विभाग ( रीडर-एवं-सहायक ) भर्ती नियमावली 1999 कहा जाएगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण तथा वेतनमान वही होगा जो इन नियमों से अनुबद्ध अनुसूची के कॉलम 2 से 4 में निर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यताएं और इससे संबंधित अन्य मामले उपरोक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 के अनुसार होंगे।

4. अयोग्यताएं :—कोई भी ऐसा व्यक्ति :—

(क) जो ऐसे व्यक्ति से विवाह अथवा विवाह का अनुबन्ध करता है, जिसकी पत्नी/पति जीवित हों, अथवा

(ख) जो पति/पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह का अनुबन्ध अथवा विवाह करता है ;

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के अधीन ऐसा विवाह अनुमत्य है और ऐसा करने के कुछ और आधार भी हैं तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम में छूट दे सकती है।

5. छूट देने के अधिकार :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक तथा उचित है तो लिखित रूप में कारणों को दर्ज करते हुए तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से निदेश द्वारा किसी भी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में छूट दे सकती है।

6. बचन :—इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों को दिये जाने वाले आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन का आधार है. योग्यता अथवा चयन एवं बरिष्ठता	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु-सीमा	क्या जोड़े गए सेवा वर्षों के लाभ ग्राह्य हैं
1	2	3	4	5	6	7
रीडर-एवं सहायक	01* *कार्यभार के अनुसार घट-बढ़ सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ख" अराजपत्रित लिपिकीय	5500-175-9000 -- रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं				क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
8				9	10	
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

भर्ती की विधि :—सीधी भर्ती द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण से होनी हो तो वे ग्रेड जिन से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है

11

12

प्रतिनियुक्ति

प्रतिनियुक्ति

केन्द्रीय सरकार के अन्तर्गत वे अधिकारी :—

- (क) (1) नियमित आधार पर सावृष्य पदधारी ,  
अथवा  
(2) 5000-8000 -रु. के वेतनमान के पदों पर तीन वर्षों की नियमित सेवा; अथवा  
(3) 4500-7000 रु. के वेतनमान वाले अथवा समकक्ष पदों पर छः वर्षों की नियमित सेवा; अथवा  
(4) 4000-6000 रु. के वेतनमान वाले अथवा समकक्ष पदों पर दस वर्षों की नियमित सेवा; तथा समकक्ष । ।  
(ख) माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री अथवा समकक्ष (इसी या केन्द्र सरकार के किसी दूसरे संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले किसी संवर्ग-इतर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि आमतौर पर तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी। )

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है।

परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है

[सं. ए. 12018/3/98—ई. II]

राम कुमार, अवसर सचिव

New Delhi, the 25th February, 1999

G.S.R. 97.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Human Resource Development (Department of Education) Reader-cum-Assistant Recruitment Rules, 1991, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Reader-cum-Assistant in the Ministry of Human

Resource Development, Department of Education, namely :—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Ministry of Human Resource Development, Department of Education, [Reader-cum-Assistant] Recruitment Rules, 1998.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification

the scale of pay attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in column (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible

under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by orders, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other Special Categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection by merit or Selection-cum-Seniority
1	2	3	4	5
Reader-Cum-Assistant	*1, 1998 *Subject to variation Dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Ministerial.	5500-175-9000	Not applicable
Age limit for direct recruits	Whether Benefit of added years of service admissible	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and Educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of Recruitment whether by Direct Recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of Recruitment by Promotion/Deputation/Absorption grades from which Promotion/Deputation/Absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC to be consulted in making recruitment
11	12	13	14
Deputation	Deputation Officers under the Central Government :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with three years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent; or (iii) with six years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 4500-7000 or equivalent, or (iv) with ten years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 4000-6000 or equivalent; and (b) possessing a Degree in Law of a recognised University or equivalent. (Period of Deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by Deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications)	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[No. A-12018/3/98-E-II]  
RAM KUMAR, Under Secy

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 मार्च, 1999

सा. का. नि. 98:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय में लेखा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य विभाग (राष्ट्रीय कैटेग्रेट अंधता नियंत्रण कार्यक्रम) लेखा अधिकारी भर्ती नियम, 1999 है।

(क) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा इन नियमों से उपायद्वय अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसमें संबंधित अन्य बातें व होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है; विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :—

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़ गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
लेखा अधिकारी	(एक)* *(1999) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित, अनुसूचिवीय	7450-225-11500 लागू नहीं होता रूपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिबीक्षा की श्रवधि, यदि कोई हो	
8				9		10
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		लागू नहीं होता



भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति

प्रतिनियुक्ति :—

(क) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी —

(1) जो नियमित आधार पर सर्वश्रेष्ठ पद धारण किए हुए हैं; या

(2) जिन्होंने 0500-10500 रु. के वेतनमान या समतुल्य में दो वर्षों तक नियमित सेवा की है; या

(3) जिन्होंने 3500-9000 रु. के वेतनमान में 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिसके पास निम्नलिखित में से कोई भी श्रद्धा है :—

(1) केन्द्रीय सरकार के किसी भी मंत्रित्व लेखा विभाग द्वारा संचालित सचिवालय लेखा सेवा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण है;

(2) सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या समतुल्य में लेखा और लेखा कार्य में सफलतापूर्वक प्रशिक्षण पूरा किया हो तथा लेखा और बजट कार्य में तीन वर्ष का अनुभव हो।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आबेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

नागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं।

[सं. ए-11018/2/94-स्था.-1]

के. एस. बोबल, अवर सचिव

## MINISTRY OF HEALTH &amp; FAMILY WELFARE

New Delhi, the 10th March, 1999

G.S.R. 98.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accounts Officer in the Ministry of Health & Family Welfare; namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Health (National Cataract Blindness Control Programme) Accounts Officer Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and Scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with any person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Accounts Officer	*1(One) (1999) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 7450-225-11500	Not applicable.
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, percentage of the vacancies to be filled by various methods	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)	(14)
Deputation	<p>Deputation</p> <p>(a) Officers under the Central Government—</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 2 years' regular service in the scale of Rs. 6500-10500 or equivalent;</p> <p>(iii) with 5 years' regular service in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing any one of the following qualifications, namely :—</p> <p>(i) A pass in SAS or equivalent examination conducted by any of the Organised Accounts Departments of the Central Government;</p> <p>(ii) Successful completion of training in the Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training &amp; Management or equivalent and three years experience in Cash, Accounts and Budget Work.</p> <p>(Period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years on the closing date of receipt of applications).</p>	Not applicable.	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[No. A-11018/2/94-Estt.-I]

K. L. BOBAL, Under Secy.

## उद्योग मंत्रालय

( औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग )

नई दिल्ली, 15 मार्च, 1999

सा. का. नि. 99—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और उद्योग मंत्रालय, औद्योगिक विकास विभाग (स्टाफ कार्ड इआईवर) भर्ती नियम, 1986 की उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकृत से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, उद्योग मंत्रालय के औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग में स्टाफ कार्ड इआईवर (सामान्य श्रेणी, श्रेणी 2 और श्रेणी-1) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग स्टाफ कार्ड इआईवर (सामान्य श्रेणी, श्रेणी-2 और श्रेणी-1) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य महत्वाएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, महत्वाएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहताएं :—बहु व्यक्ति —

(क) जिससे ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आशय हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—अहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विजायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
स्टाफ कार्ड इआईवर (सामान्य श्रेणी)	07* (सात) (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसूचित	3050-75- 3950-80- 4590-8.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं ( केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। ) टिप्पण : आयु-सीमा अध्यापित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यापित से ( उनसे भिन्न जो संयमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं ) आश्वेतन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ।

1	2	3	4	5	6	7
						रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की वशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह प्रतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
स्टाफ़ क्लर्क ड्राईवर (श्रेणी-2)	03* (टीन) (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" प्रराजपत्रित अनुसूचित/अनुसूचित	4000-100-6000 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
स्टाफ़ क्लर्क ड्राईवर (श्रेणी-1)	02* (बी) (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" प्रराजपत्रित, अनुसूचित/अनुसूचित	4500-125-7000 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए उपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
8		9		10		
आवश्यक :						
(1) मोटर कार चलाने की विधिमार्ग्य ज्ञान अनुकूलित होने चाहिए।		लागू नहीं होता		2 (बी) वर्ष		
(2) मोटर यंत्र प्रक्रिया का ज्ञान (अभ्यर्थी यात्रों में छोटी-छोटी खराबियों को दूर करने में समर्थ होना चाहिए)						
(3) मोटर कार चलाने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।						
बोझनीय :						
(1) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण।						
(2) होम गाइड/नागरिक स्वयंसेवक के रूप में तीन वर्ष की सेवा।						
टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हताएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी को यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।						
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		शून्य		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		शून्य		

भरतींकी पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/भ्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/भ्रामेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/भ्रामेलन किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन/भ्रामेलन, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति/भ्रामेलन

में के ऐसे नियमित सवार हजरदार (समूह "ग" और समूह "घ" कर्मचारियों में से, जिनके पास मोटर कार चलाने की विधिमान्य खाली अनुज्ञप्ति है, मोटर कार चलाने की सक्षमता का निर्धारण करने के लिए चालन-परीक्षण के आधार पर, जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों में नियमित आधार पर सवार हजरदार का पद धारण करने वाले पदधारियों या नियमित समूह "घ" कर्मचारियों में से, जो स्लैब 8 में उल्लिखित आवश्यक अर्हताएं पूरी करने हैं।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : सशस्त्र बल के ऐसे कामियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किये जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से नियुक्त किया जाता है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

( प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। )

प्रोन्नति

प्रोन्नति

3050-75-3950-80-4590/- रु० के वेतनमान में स्टाफ कार ड्राईवर की सामान्य श्रेणी में 9 वर्ष नियमित सेवा।

\*रिक्ति की उपलब्धता के अधीन रहते हुए।

प्रोन्नति

\*प्रोन्नति

4000-100-6000/- रु. के वेतनमान में स्टाफ कार ड्राईवर श्रेणी-II के पद पर 6 वर्ष नियमित सेवा या स्टाफ कार ड्राईवर सामान्य श्रेणी में और श्रेणी-II के पद पर 15 (पंद्रह) वर्ष नियमित सेवा।

\*रिक्ति की उपलब्धता के अधीन रहते हुए

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

निदेशक ( प्रशासन )

—अध्यक्ष

अवर सचिव ( प्रशासन )

—सदस्य

अवर सचिव, औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग

—सदस्य

( अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने वाला )

अवर सचिव ( प्रशासन )

—सदस्य

भारी उद्योग विभाग

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

निदेशक ( प्रशासन )

—अध्यक्ष

अवर सचिव ( प्रशासन )

—सदस्य

अवर सचिव, औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग

—सदस्य

( अनुसूचितजाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने वाला )

अवर सचिव ( प्रशासन ) भारी उद्योग विभाग

—सदस्य

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

निदेशक ( प्रशासन )

—अध्यक्ष

अवर सचिव ( प्रशासन )

—सदस्य

अवर सचिव, औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग

—सदस्य

( अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने वाला )

अवर सचिव ( प्रशासन ) भारी उद्योग विभाग

—सदस्य

[सं. ए-12018 (10)/ 98-ई-2]

ए. बी. शशिकुमार, अवर सचिव

## MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Policy and Promotion)  
New Delhi, the 15th March, 1999

G.S.R. 99.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, and in supersession of the Ministry of Industry, Department of Industrial Development (Staff Car Driver) Recruitment Rules, 1986 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver (Ordinary Grade, Grade-II and Grade-I) in the Department of Industrial Policy & Promotion, Ministry of Industry, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Industrial Policy and Promotion Staff Car Driver (Ordinary Grade, Grade-II and Grade-I), Recruitment Rules, 1998.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts/classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule.

3. Method of recruitment, age limit and other qualification etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

## 4. Disqualifications—No person;—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving—Nothing in these rules shall effect reservations and other concessions required to be provided for Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection cum seniority or selection by merit	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Staff Car Driver (Ord. Grade)	*07 (Seven) 1998	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590/-	Not applicable	Not applicable
Staff Car Driver (Grade-II)	*03 (Three) 1998	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial,	Rs. 4000-100-6000/-	Selection-cum-seniority	Not applicable
Staff Car Driver (Grade-I)	*02 (Two) 1998	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 4500-125-7000/-	Selection-cum-seniority	Not applicable

\*Subject to variation depending upon workload.

Age limit in the case of direct recruit.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
7	8	9
Not exceeding 25 (twenty five) years (Relaxable for Government servants upto the age of 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note ; The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the name.	Essential : (i) Possession of a valid driving licence for motor car. (ii) Knowledge of Motor mechanism (The candidate should be able to remove minor defects in vehicles). (iii) Experience of driving a motor car for at least 03 years. Desirable : (i) A pass in the 8th Standard. (ii) Three years' service as Home Guard/Civil —Volunteers. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the	Not applicable



7	8	9
	competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if any stage of selection the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by Promotion or by deputation posts and percentage of the absorption to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grades from which promotion/deputation absorption to be made.
10	11	12
2 (Two) years	Transfer on Deputation/re-employment/ absorption failing which by direct recruitment.	<p data-bbox="935 905 1434 1346">Transfer on Deputation/Transfer From amongst the regular Despatch Rider (Group 'C') and Group 'D' employees in the ————(mention the name of the organisation) who possess valid Driving Licence for Motor Cars on the basis of a Driving Test to assess the competence to drive Motor-Car failing which from officials holding the post of Despatch Rider on regular basis or regular Group 'D' employees in other Ministries of the Central Government who fulfil the necessary qualifications as mentioned in column 8.</p> <p data-bbox="935 1356 1166 1388">“For Ex-Servicemen</p> <p data-bbox="935 1398 1398 1430">Transfer on deputation/re-employment</p> <p data-bbox="935 1440 1430 1755">The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment”.</p> <p data-bbox="935 1766 1430 1957">(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment /Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).</p>

10	11	12
Nil	Promotion	*Promotion 9 years regular service in the ordinary grade of Staff Car Driver in the scale of of Rs. 3050-75-3950-80-4590/-.
Nil	Promotion	*Promotion 6 years regular service in the post of Staff Car Driver Grade-II in the pay scale of Rs. 4000-100-6000 or 15 (fifteen) years of regular service in the post of Staff Car Driver ordinary grade and in Grade-II. *Subject to the availability of vacancy.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee; Director (Administration)—Chairman Under Secretary (Administration)—Member Under Secretary, Departmental of Industrial Policy & Promotion- Member (Representing Schedule Caste/Scheduled Tribe) Under Secretary (Administration) Department of Heavy Industry—Member	Not applicable

[No. A-12018(10)/98-E-II]

A.V. SASI KUMAR, Under Secy.

(औद्योगिक विकास विभाग)

(केन्द्रीय वायलर बोर्ड)

नई दिल्ली, 22 मार्च, 1999

सा.का.नि. 100 :—केन्द्रीय वायलर बोर्ड, भारतीय अधिनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, धारा 31 की उपधारा (1) की अपेक्षानुसार, भारतीय वायलर विनियम, 1950 में और संशोधन करने का प्रस्ताव करना है। प्रस्तावित विनियमों का निम्नलिखित प्रारूप उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जा रहा है जिसके इनसे प्रभावित होने की संभावना है। इसके द्वारा सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप पर इस अधिसूचना के भारत के राजपत्र में प्रकाशन की तिथि और उसके सर्वसाधारण को उपलब्ध होने के 45 दिन की अवधि की समाप्ति पर विचार किया जाएगा।

इस प्रकार विनिर्दिष्ट अवधि की समाप्ति के पूर्व, उक्त प्रारूप के संबंध में किसी भी व्यक्ति ने प्राप्त आक्षेप या सुझाव पर केन्द्रीय वायलर बोर्ड द्वारा विचार किया जाएगा, उक्त आक्षेप या सुझाव, सचिव केन्द्रीय वायलर बोर्ड, उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग), उद्योग भवन, नई दिल्ली के नाम से।

प्रारूप विनियम

1. इन विनियमों को इंडियन वायलर (संशोधन) रैगुलेशन, 1999 कहा जाएगा।

2. इंडियन बायलर रैगुलेशन, 1950 (जिन्हें नत्पश्चात् उक्त रैगुलेशन कहा जाएगा) में, रैगुलेशन 251 के स्थान पर, निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जायगा, अर्थात् :—

“251 ड्रम के बेलनाकार शेल-प्रत्येक ड्रम की शैल प्लेट, प्लेट के अंतिम धारों तक, बेलनाकार आकृति की होगी। मोड़ने की क्रिया पूरी तरह से मशीन से की जायेगी व स्थानीय गरम करना व हथोड़े से पीटना वर्जित है। जहाँ प्लेटों को उनकी मोटाई के 20 गुना के कम आंतरिक व्यास पर मोड़ा जाए, वहाँ आंतरिक तनाव दूर करने के लिये उन्हें अच्छे से हीट ट्रीट किया जायेगा वगैरह कि मोड़ने के अंतिम चरणों में उन्हें पूरी तरह से एक जैसा गरम किया गया हो।”

3. उक्त रैगुलेशन में, रैगुलेशन 267(ए) में, “तालिका” के स्थान पर निम्नलिखित तालिका” प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

“तालिका”

इस्पात की किस्म	तापमान की रेंज सेंटीग्रेड में	तापमान पर प्रति मि.मी. प्लेट की मोटाई पर समय
1/2 मोली		
1/2 क्रोम 1/2 मोली	620-660	2.5 मिनट (न्यूनतम 30 मिनट)
1 क्रोम 1/2 मोली	630-670	2.5 मिनट (न्यूनतम 30 मिनट)
1-1/2 क्रोम 1/2 मोली		
2-1/4 क्रोम 1 मोली	650-750	2.5 मिनट (न्यूनतम 1 घंटा)

टिप्पण—2-1/4 क्रोम 1 मोली के 127 मि.मी. तक बाह्य व्यास व 13 मि.मी. तक दीवार की मोटाई वाले पाईपों के लिए, न्यूनतम समय 30 मिनट हो सकता है।

क्रोम मोली वनैडियम के इस्पात की हीट ट्रीटमेंट प्लेटों व पाईपों के निर्माण के कोड की अपेक्षानुसार की जाएगी।

4 उक्त रैगुलेशन में, रैगुलेशन 270(ए) में, “वैलड गुणांक 0.95 से अधिक नहीं होगा” के स्थान पर, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“श्रेणी 1 के बायलरों के लिए, वैलड गुणांक 1 लिया जाएगा।”

5. उक्त रैगुलेशन में, रैगुलेशन 281 में, “प्रत्येक बायलर में निम्नलिखित का प्रावधान किया जाएगा”—वाक्छांश के पश्चात्, प्रविष्टि “एक फ्यूजीयन प्लग जब बायलर में आंतरिक भट्टियाँ हों” के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

“रैगुलेशन 331 के अन्तर्गत प्रावधान के अनुसार फ्यूजीयन प्लग”।

6. उक्त रैगुलेशन में, रैगुलेशन 281 ए में, उप-रैगुलेशन (3) में, धारा (बी) में,—

(अ) उप-धारा (5) में, शब्द “बायलर” के स्थान पर, शब्द “भट्टी” प्रतिस्थापित किया जायगा।

(बी) उप-धारा (6) हटा दी जायगी।

7. उक्त रैगुलेशन में, रैगुलेशन 357 (बी) में, “तालिका” के स्थान पर, निम्नलिखित “तालिका” प्रतिस्थापित की जायेगी, अर्थात् :—

“तालिका”

इस्पात की किस्म	तापमान की रेंज सेंटीग्रेड में	तापमान पर प्रति मि.मी. प्लेट की मोटाई पर समय
1/2 मोली 1/2 क्रोम 1/2 मोली	620-660	2.5 मिनट (न्यूनतम 30 मिनट)
1-1/2 क्रोम 1/2 मोली	630-670	2.5 मिनट (न्यूनतम 30 मिनट)
1-1/2 क्रोम 1/2 मोली		
2-1/4 क्रोम 1 मोली	650-750	2.5 मिनट (न्यूनतम 1 घंटा)

टिप्पण—2-1/4 क्रोम 1 मोली के 127 मि.मी. तक बाह्य व्यास व 13 मि.मी. तक दीवार की मोटाई वाले पाईपों के लिए, न्यूनतम समय 30 मिनट हो सकता है।

क्रोम मोली वनैडियम के इस्पात की हीट ट्रीटमेंट प्लेटों व पाईपों के निर्माण के कोड की अपेक्षानुसार की जायेगी।

8. उक्त रैगूलेशन में, रैगूलेशन 360 (बी) में "तालिका" के स्थान पर, निम्नलिखित "तालिका" प्रतिस्थापित की जायेगी, अर्थात् :—

“तालिका”

इस्पात की किस्म	तापमान की रेंज सेंटीग्रेड में	तापमान पर प्रति मि. . प्लेट की मोटाई पर समय
1/2 मोली		
1/2 क्रोम 1/2 मोली	620-660	2.5 मिनट (न्यूनतम 30 मिनट)
1 क्रोम 1/2 मोली		
1-1/2 क्रोम 1/2 मोली	630-670	2.5 मिनट (न्यूनतम 30 मिनट)
2-1/4 क्रोम 1 मोली	650-750	2.5 मिनट (न्यूनतम 1 घंटा)

टिप्पण—2-1/4 क्रोम 1 मोली के 127 मि.मी. तक बाह्य व्यास व 13 मि.मी. तक दीवार की मोटाई वाले पाईपों के लिये, न्यूनतम समय 30 मिनट हो सकता है।

क्रोम मोली वनैडियम के इस्पात की हीट ट्रीटमेंट प्लेटों व पाईपों के निर्माण के कोड की अपेक्षानुसार की जायेगी।

9. उक्त रैगूलेशन में, रैगूलेशन 385 के स्थान पर, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात्:—

“385 पंजीकरण शुल्क-अधिनियम की धारा 7 की उपधारा (1) के अन्तर्गत प्रार्थना-पत्र के साथ दिया जाने वाला शुल्क यह होगा :—

बायलर रेटिंग 10 से अधिक नहीं	600 रुपये
बायलर रेटिंग 10 से अधिक परन्तु 30 से अधिक नहीं	800 रुपये
बायलर रेटिंग 30 से अधिक परन्तु 50 से अधिक नहीं	900 रुपये
बायलर रेटिंग 50 से अधिक परन्तु 70 से अधिक नहीं	1100 रुपये
बायलर रेटिंग 70 से अधिक परन्तु 90 से अधिक नहीं	1300 रुपये
बायलर रेटिंग 90 से अधिक परन्तु 110 से अधिक नहीं	1500 रुपये
बायलर रेटिंग 110 से अधिक परन्तु 200 से अधिक नहीं	1700 रुपये
बायलर रेटिंग 200 से अधिक परन्तु 400 से अधिक नहीं	1900 रुपये
बायलर रेटिंग 400 से अधिक परन्तु 600 से अधिक नहीं	2200 रुपये
बायलर रेटिंग 600 से अधिक परन्तु 800 से अधिक नहीं	2400 रुपये
बायलर रेटिंग 800 से अधिक परन्तु 1000 से अधिक नहीं	2700 रुपये
बायलर रेटिंग 1000 से अधिक परन्तु 1200 से अधिक नहीं	3200 रुपये
बायलर रेटिंग 1200 से अधिक परन्तु 1400 से अधिक नहीं	3600 रुपये
बायलर रेटिंग 1400 से अधिक परन्तु 1600 से अधिक नहीं	4200 रुपये
बायलर रेटिंग 1600 से अधिक परन्तु 1800 से अधिक नहीं	4500 रुपये
बायलर रेटिंग 1800 से अधिक परन्तु 2000 से अधिक नहीं	5000 रुपये
बायलर रेटिंग 2000 से अधिक परन्तु 2200 से अधिक नहीं	5400 रुपये
बायलर रेटिंग 2200 से अधिक परन्तु 2400 से अधिक नहीं	6000 रुपये
बायलर रेटिंग 2400 से अधिक परन्तु 2600 से अधिक नहीं	6300 रुपये
बायलर रेटिंग 2600 से अधिक परन्तु 2800 से अधिक नहीं	6800 रुपये
बायलर रेटिंग 2800 से अधिक परन्तु 3000 से अधिक नहीं	7200 रुपये

3000 से अधिक, प्रत्येक 200 या उसके भाग पर, 200 रुपये अतिरिक्त शुल्क देय होगी।

परन्तु अधिसूचना की धारा 14 की उपधारा (2) के अनुनय में दिये गये नये प्रार्थना-पत्र पर मुख्य निरीक्षक शुल्क न देने के लिये निर्देश दे सकता है।

10. उक्त रेगुलेशन में रेगुलेशन 395 ए में,—

(क) उप-रेगुलेशन (3) के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात्:—

“(3) ट्यूब व पाईप के निरीक्षण के लिये, 150/- रु. प्रति मीट्रिक टन व उसके अंश की दर से शुल्क लगाई जायेगी।”

(ख) उप रेगुलेशन (6) के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात्:—

“(6) फ़ॉज पाईप फिटिंग के अनिश्चित अन्य पाईप फिटिंग के लिये, निम्नलिखित शुल्क लगाई जायेगी:—

(अ) 50 मि.मी. तक के, 100 कि. ग्राम या उसका अंश : 50 रुपये

(ब) 50 मि.मी. से अधिक व 100 मि.मी. तक, 450 कि. ग्राम या उसका अंश : 250 रुपये

(स) 100 मि.मी. से अधिक, 900 कि. ग्राम या उसका अंश : 500 रुपये

11. उक्त रेगुलेशन में, रेगुलेशन 395 बी के स्थान पर, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात्:—

“395 बी-पाईपों की निरीक्षण शुल्क—

(अ) 100 मि.मी. नामीनल बोर से अधिक नहीं वाले पाईप, डीसुपरहीटर, स्टीम रिसीवर, फीड हीटर व सपेरेटली फायर्ड सुपर-हीटर जैसी फिटिंग के अनिश्चित अन्य सभी फिटिंग सहित, 30 मीटर पाईप या उसके अंश के लिये, शुल्क 200 रुपये देय होगी।

(ब) 100 मि.मी. नामीनल बोर से अधिक वाले पाईप, डीसुपर हीटर, स्टीम रिसीवर, फीड हीटर व सपेरेटली फायर्ड सुपरहीटर के अनिश्चित अन्य सभी फिटिंग सहित, 30 मीटर पाईप व उसके अंश के लिये, शुल्क 500 रुपये देय होगी।

(स) फीड वाटर हीटर, डीसुपरहीटर, स्टीम रिसीवर, सपेरेटर व सपेरेटली फायर्ड सुपर हीटर जैसी फिटिंग के लिये, प्रत्येक ऐसी फिटिंग के लिये शुल्क 500 रुपये देय होगी।”

12. उक्त रेगुलेशन में, रेगुलेशन 395 सी के स्थान पर, निम्नलिखित प्रतिस्थापित की जायेगी, अर्थात्:—

“395 सी वाल्व के निरीक्षण के लिये शुल्क—वाल्व के निरीक्षण के लिये शुल्क निम्न प्रकार से लगाई जायेगी:—

(1) वाल्वों के प्रति निरीक्षण की शुल्क न्यूनतम 500 रुपये होने हुए, निरीक्षण शुल्क निम्न प्रकार से लगाई जायेगी:—

(अ) 25 मि.मी. तक—5 रुपये प्रति नग

(ब) 25 मि.मी. से अधिक व 100 मि.मी. तक 20 रुपये प्रति नग

(स) 100 मि.मी. से अधिक व 250 मि.मी. तक 150 रुपये प्रति नग

(द) 250 मि.मी. से अधिक—400 रु. प्रति नग

(2) फ्लेजों की निरीक्षण शुल्क निम्न रूप से लगाई जायेगी:—

(क) फोर्ज व कास्ट फ्लेज :

(अ) 25 मि.मी. तक, 50 फ्लेजों की खेप या उसके भाग के लिये—120/- रुपये

(आ) 25 मि.मी. तक, 100 फ्लेजों की खेप या उसके भाग के लिये—220/- रु

(ई) 25 मि.मी. से अधिक व 50 मि.मी. तक,  
50 फ्लेजों की खेप या उसके भाग के लिये—240/- रुपये

(ई) 50 मि.मी. से अधिक व 100 मि.मी. तक,  
25 फ्लेजों की खेप या उसके भाग के लिये : 240/- रुपये

(उ) 100 मि.मी. से अधिक व 250 मि.मी. तक,  
10 फ्लेजों की खेप या उसके भाग के लिये : 260/- रुपये

(ऊ) 250 मि.मी. से अधिक, 5 फ्लेजों की खेप या उसके भाग के लिये 300/- रुपये

(ख) प्लेट फ्लेज :

शुल्क फोर्ज व कास्ट फ्लेजों पर लगाये जाने वाले शुल्क में आधी दर पर लगाई जायेगी।

13. उक्त रेगुलेशन में, रेगुलेशन 395 जी के स्थान पर, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात्:—

“395 जी-स्पेयर व स्कर्टिंग की निरीक्षण शुल्क:—

(क) स्पेयर-हू प्रकार की कायल, असे, इकोनोमाइजर कायल, सुपरहीटर कायल, रीहीटर कायल, निरीक्षण शुल्क तल क्षेत्रफल के आधार पर रेगुलेशन 385 के अनुसार लगाई जायेगी।

(ख) स्कोटिंग-स्कोटिंग की निरीक्षण शुल्क निम्न प्रकार से लगाई जायेगी :—

(अ) बाह्य तल क्षेत्रफल 1 वर्ग मीटर से अधिक नहीं	500 रुपये
(आ) बाह्य तल क्षेत्रफल 1 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 3 वर्ग मीटर से अधिक नहीं	600 रुपये
(इ) बाह्य तल क्षेत्रफल 3 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 5 वर्ग मीटर से अधिक नहीं	700 रुपये
(ई) बाह्य तल क्षेत्रफल 5 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 7 वर्ग मीटर से अधिक नहीं	800 रुपये
(उ) बाह्य तल क्षेत्रफल 7 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 9 वर्ग मीटर से अधिक नहीं	900 रुपये
(ऊ) बाह्य तल क्षेत्रफल 9 वर्ग मीटर से अधिक परन्तु 11 वर्ग मीटर से अधिक नहीं	1000 रुपये

बाह्य तल क्षेत्रफल 11 वर्ग मीटर से अधिक होने पर, प्रत्येक 2 वर्ग मीटर या उसके भाग के लिये, 50 रुपये शुल्क देय होगा जो अधिकतम 5,000 रुपये तक सीमित होगा।

14. उक्त रेगुलेशन में, रेगुलेशन 533 के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—

“533 पंजीकरण शुल्क इकोनोमाइजर के पंजीकरण हेतु प्रार्थना पत्र के साथ नीचे दिये हुए के अनुसार उपयुक्त शुल्क देय होगी :—

इकोनोमाइजर रेटिंग 50 से अधिक नहीं	500 रुपये
इकोनोमाइजर रेटिंग 50 से अधिक परन्तु 100 से अधिक नहीं	600 रुपये
इकोनोमाइजर रेटिंग 100 से अधिक परन्तु 150 से अधिक नहीं	700 रुपये
इकोनोमाइजर रेटिंग 150 से अधिक परन्तु 200 से अधिक नहीं	800 रुपये
इकोनोमाइजर रेटिंग 200 से अधिक परन्तु 250 से अधिक नहीं	900 रुपये
इकोनोमाइजर रेटिंग 250 से अधिक परन्तु 300 से अधिक नहीं	950 रुपये
इकोनोमाइजर रेटिंग 300 से अधिक परन्तु 350 से अधिक नहीं	1000 रुपये
इकोनोमाइजर रेटिंग 350 से अधिक परन्तु 400 से अधिक नहीं	1100 रुपये
इकोनोमाइजर रेटिंग 400 से अधिक परन्तु 450 से अधिक नहीं	1200 रुपये
इकोनोमाइजर रेटिंग 450 से अधिक परन्तु 500 से अधिक नहीं	1300 रुपये
इकोनोमाइजर रेटिंग 500 से अधिक परन्तु 600 से अधिक नहीं	1400 रुपये
इकोनोमाइजर रेटिंग 600 से अधिक परन्तु 700 से अधिक नहीं	1500 रुपये
इकोनोमाइजर रेटिंग 700 से अधिक परन्तु 800 से अधिक नहीं	1600 रुपये
इकोनोमाइजर रेटिंग 800 से अधिक परन्तु 900 से अधिक नहीं	1700 रुपये
इकोनोमाइजर रेटिंग 900 से अधिक परन्तु 1000 से अधिक नहीं	1800 रुपये

1000 से अधिक, प्रत्येक 200 वर्ग मीटर या उसके अंश पर, 100 रु. अतिरिक्त शुल्क लगाई जायेगी।”

15. उक्त रेगुलेशन में, रेगुलेशन 561 में, उप-रेगुलेशन (बी) में, धारा (2) में, उप-धारा (बी) में, नमूने की गेज नम्बर्वाई से संबंधित भाग में, प्रविष्टि “नमूने के काट क्षेत्रफल के वर्गमूल के चार गुना” के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जायेगी, अर्थात् :—

“नमूने के व्यास का पांच गुना या नमूने के काट क्षेत्रफल के वर्गमूल का 5.65 गुना”

16. उक्त रेगुलेशन में, रेगुलेशन 608 के स्थान पर, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—

“608 आयु तथा अनुभव-एक उम्मीदवार जो दैन विनियमों के अन्तर्गत एक प्रमाण-पत्र के लिये योग्यता प्राप्त करना चाहता है, उसकी आयु 18 वर्ष से कम नहीं हो व उसने औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या किसी औद्योगिक संगठन में दो वर्ष की नियमित शिक्षा ग्रहण की हो जिसके उपरान्त किसी कार्यस्थान या उद्योग में वैल्वर के रूप में न्यूनतम एक वर्ष का नियमित कार्यरत अनुभव हो।”

17. उक्त रेगुलेशन में, रेगुलेशन 616 के स्थान पर निम्नलिखित रेगुलेशन प्रतिस्थापित की जायेगी, अर्थात् :—

“616 बैल्डर की परीक्षा का शुल्क—इन नियमों के अन्तर्गत, बैल्डर की परीक्षा का शुल्क 100 रुपये होगा और यह प्रार्थी/प्रायोजक को कम्पीटेन्ट अर्थार्थी द्वारा तय किये गये मेट्रीरियल की कीमत, कार्यशाला और परीक्षण सुविधाओं के सभी खर्चें वाहन करने होंगे।

बैल्डर के प्रमाण-पत्र पर पृष्ठांकन शुल्क 100 रुपये होगी व यह प्रार्थी/प्रायोजक द्वारा वहन की जायेगी।”

18. उक्त रेगुलेशन में, रेगुलेशन 621 में, उप-रेगुलेशन (सी) में, प्रविष्टि “13 किलोग्राम/वर्ग सेंटीमीटर” के स्थान पर प्रविष्टि “7 मिलीग्राम/वर्ग सेंटीमीटर” प्रतिस्थापित की जायेगी।

19. उक्त रेगुलेशन में, फार्म 13 में, प्रविष्टि “भार” के स्थान पर “बायें हाथ के अंगूठे का निशान” प्रतिस्थापित किया जायेगा।

[मिसिल सं. 6(14)/98-बायलर]

बी.के. गोयल, सचिव, केन्द्रीय बायलर बोर्ड

पाद टिप्पण : मूल विनियम एस.आर.ओ. संख्या 600 दिनांक 15 सितम्बर, 1959 में केवल अंग्रेजी में, प्रकाशित किये गये थे व अन्तिम बार निम्नलिखित अधिसूचना से संशोधित किये गये थे।

1. सा.का.नि. संख्या 178 दिनांक 24 मार्च, 1990
2. सा.का.नि. संख्या 179 दिनांक 24 मार्च, 1990
3. सा.का.नि. संख्या 488 दिनांक 9 अक्तूबर, 1993
4. सा.का.नि. संख्या 516 दिनांक 9 अक्तूबर, 1993
5. सा.का.नि. संख्या 634 दिनांक 25 दिसम्बर, 1993
6. सा.का.नि. संख्या 107 दिनांक 26 फरवरी, 1994  
शुद्धि पत्र सा.का.नि. संख्या 223 दिनांक 14 मई, 1994
7. सा.का.नि. संख्या 250 दिनांक 4 जून, 1994
8. सा.का.नि. संख्या 402 दिनांक 13 अगस्त, 1994
9. सा.का.नि. संख्या 427 दिनांक 20 अगस्त, 1994
10. सा.का.नि. संख्या 562 दिनांक 12 नवम्बर, 1994
11. सा.का.नि. संख्या 607 दिनांक 10 दिसम्बर, 1994
12. सा.का.नि. संख्या 83 दिनांक 25 फरवरी, 1995
13. सा.का.नि. संख्या 93 दिनांक 4 मार्च, 1995
14. सा.का.नि. संख्या 488 दिनांक 9 नवम्बर, 1996
15. सा.का.नि. संख्या 582 दिनांक 28 दिसम्बर, 1996
16. सा.का.नि. संख्या 59 दिनांक 25 जनवरी, 1997
17. सा.का.नि. संख्या 117 दिनांक 1 मार्च, 1997
18. सा.का.नि. संख्या 172 दिनांक 29 मार्च, 1997
19. सा.का.नि. संख्या 221 दिनांक 21 नवम्बर, 1998

(Department of Industrial Development)

(Central Boilers Board)

New Delhi, the 22nd March, 1999

G. S. R. 100.—The following draft of certain regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, which the Central Boilers Board proposes to make in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), is hereby published, as required by sub-section (1) of section 31 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration after the expiry of a period of forty-five days from the date the Gazette containing the publication of this notification is made available to the public.

2. Any objections or suggestions which may be received from any persons with respect to the said draft within period so specified will be considered by the Central Boilers Board. Such objections or suggestions should be addressed to the Secretary, Central Boilers Board, Ministry of Industry (Department of Industrial Development), Udyog Bhavan, New Delhi.

### DRAFT REGULATIONS

1. These regulations may be called the Indian Boiler (Amendment) Regulations, 1999.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950 (hereinafter referred to as the said regulations), for regulation 251 the following shall be substituted, namely :—

“251. Cylindrical shell of drums.—Each drum shell plate shall be of cylindrical form to the extreme edges of the plate. The bending shall be done entirely by machine and local heating or hammering is prohibited. Where the plates are bent to an internal diameter less than 20 times the plate thickness, they shall be efficiently heat-treated after bending to relieve internal stresses unless during the last stages of bending they have been uniformly heated through.”

3. In the said regulations, in regulation 267 (a), for the “Table”, the following “Table” shall be substituted namely :—

Type of Steel	Range of Temperature in degree centigrade	Time at temperature per mm of thickness of plate
1/2Mo 1/2Cr1/2Mo	620-660	2.5 minutes (30 minutes min.)
1Cr1/2Mo 1 1/2Cr1/2Mo	630-670	2.5 minutes (30 minutes min.)
2 1/4Cr1Mo	650-750	2.5 minutes (1 hour min.)

Note.—For pipes of 2 1/4Cr 1 Mo specification upto and including 127mm outside diameter and upto 13mm wall thickness, the time may be 30 minutes minimum.

The heat treatment of steels having Cr Mo shall be carried out as per the requirements of the code of manufacture of plates, pipes.”

4. In the said regulations, in regulation 270(a), for the words and figures, “The weld factor shall not be taken as more than 0.95”, the following shall be substituted, namely :—

“For Class I boilers, the weld factor shall be taken as 1.”

5. In the said regulations, in regulation 281, under the phrase “Every boiler shall be provided at least with the following :—”, for the entry “A fusible plug when boiler has internal furnaces”, the following entry shall be substituted, namely :—

“Fusible plugs as provided under Regulation 331.”

6. In the said regulations, in regulation 281A, in sub-regulation (3), in clause (b),—

- (i) in sub-clause (v), for the word “boiler”, the word “furnace” shall be substituted;
- (ii) sub-clause (vi) shall be deleted.

7. In the said regulations, in regulation 357 (b), for the “Table”, the following “Table” shall be substituted, namely :—

“Table

Type of Steel	Range of Temperature in degree centigrade	Time at temperature per mm of thickness of plate
1/2Mo 1/2Cr1/2Mo	620-660	2.5 minutes (30 minutes min.)



1Cr1/2Mo 1 1/2Cr1/2Mo	630-670	2.5 minutes (30 minutes min.)
2 1/4Cr 1Mo	650-750	2.5 minutes (1 hour min.)

Note : For pipes of 2½ Cr 1Mo specification upto and including 127mm outside diameter and upto and 13mm wall thickness, the time may be 30 minutes minimum.

The heat treatment of steels having Cr. Mo V shall be carried out as per the requirements of the code of manufacture of plates, pipes.”

8. In the said regulations, in regulation 360 (b), for the “Table”, the following “Table” shall be substituted namely :—

“Table

Type of Steel	Range of Temperature in degree centigrade	Time at temperature per mm of thickness of plate
1/2Mo 1/2Cr1/2Mo	620-660	2.5 minutes (30 minutes min.)
1Cr1/2Mo 1 1/2Cr1/2Mo	630-670	2.5 minutes (30 minutes min.)
2 1/4Cr 1Mo	650-750	2.5 minutes (1 hour min.).

Note : For pipes of 2 1/4Cr 1Mo specification upto and including 127 mm outside diameter and upto and 13 mm wall thickness, the time may be 30 minutes minimum.

The heat treatment of steels having Cr Mo V shall be carried out as per the requirements of the code of manufacture of plates, pipes.”

9. In the said regulations, for regulation 385, the following shall be substituted, namely :—

“385 Registration fee.—The required fee to accompany an application under sub-section (1) of section 7 of the Act shall be :—

For boiler rating not exceeding 10 [	Rs. 600
For boiler rating exceeding 10 but not exceeding 30	Rs. 800
For boiler rating exceeding 30 but not exceeding 50	Rs. 900
For boiler rating exceeding 50 but not exceeding 70	Rs. 1100
For boiler rating exceeding 70 but not exceeding 90	Rs. 1300
For boiler rating exceeding 90 but not exceeding 110	Rs. 1500
For boiler rating exceeding 110 but not exceeding 200	Rs. 1700
For boiler rating exceeding 200 but not exceeding 400	Rs. 1900
For boiler rating exceeding 400 but not exceeding 600	Rs. 2200
For boiler rating exceeding 600 but not exceeding 800	Rs. 2400
For boiler rating exceeding 800 but not exceeding 1000	Rs. 2700
For boiler rating exceeding 1000 but not exceeding 1200	Rs. 3200
For boiler rating exceeding 1200 but not exceeding 1400	Rs. 3600
For boiler rating exceeding 1400 but not exceeding 1600	Rs. 4200
For boiler rating exceeding 1600 but not exceeding 1800	Rs. 4500
For boiler rating exceeding 1800 but not exceeding 2000	Rs. 5000
For boiler rating exceeding 2000 but not exceeding 2200	Rs. 5400
For boiler rating exceeding 2200 but not exceeding 2400	Rs. 6000
For boiler rating exceeding 2400 but not exceeding 2600	Rs. 6300
For boiler rating exceeding 2600 but not exceeding 2800	Rs. 6800
For boiler rating exceeding 2800 but not exceeding 3000	Rs. 7200

Above 3000 for every 200 or part thereof an additional fee of Rs. 200/- shall be charged :

Provided that the Chief Inspector may direct that no fee shall be payable in respect of a fresh application made in pursuance of sub-section (2) of section 14 of the Act.”.

10. In the said regulations, in regulation 395 A,—

(i) for sub-regulation (3), the following shall be substituted, namely :—

“(3) For inspection of tubes and pipes, the fee shall be charged at the rate of Rs. 150/- per metric tonne or a fraction thereof.”.

(ii) for sub-regulation (6), the following shall be substituted, namely :

“(6) For inspection of pipe fittings other than forged pipe fittings, the fees shall be charged as under :—

- |   |           |
|---|-----------|
| (a) upto and including 50mm, for 100 kg. or a fraction thereof :            | Rs. 50/-  |
| (b) over 50mm and upto and including 100mm for 450kg. or fraction thereof : | Rs. 250/- |
| (c) over 100 mm for 900 kg. or a fraction thereof :                         | Rs. 500/- |

11. In the said regulations, for regulation 395 B, the following shall be substituted, namely :—

“395B Fees for inspection of pipes,—

- for the pipes of nominal bore not exceeding 100mm inclusive of all fittings excepting fittings like desuperheaters, steam-receivers, feed heaters and separately fired super heaters Rs. 200/- for 30 metre of pipes or part thereof;
- for pipes of nominal bore exceeding 100mm inclusive of all fittings excepting fittings like desuperheaters, steam receivers, feed heaters and separately fired superheaters Rs. 500/- for 30 metres or part thereof;
- fee for inspection of fittings like feed water heater, desuperheater, steam receiver, separators and separately fired superheaters Rs. 500/- for each such fittings.”.

12. In the said regulations, for regulation 395 C, the following shall be substituted, namely :—

“395 C Fee for inspection of valves.—Fees for inspection of valves shall be charged as under :—

(1) Subject to a minimum inspection fee of Rs. 500/- per inspection for the valves, the inspection fee shall be charged as under :—

- |                                |                   |
|--------------------------------|-------------------|
| (a) upto 25mm                  | Rs. 5 per piece   |
| (b) above 25mm and upto 100mm  | Rs. 20 per piece  |
| (c) above 100mm and upto 250mm | Rs. 150 per piece |
| (d) above 250mm                | Rs. 400 per piece |

(2) Fees for inspection of flanges shall be charged as under :—

(i) for forged and cast flanges :

- |   |           |
|---|-----------|
| (a) upto and including 25mm for a batch of 50 or part thereof :             | Rs. 120/- |
| (b) upto and including 25mm for a batch of 100 or part thereof :            | Rs. 220/- |
| (c) over 25mm upto and including 50mm for a batch of 50 or part thereof :   | Rs. 240/- |
| (d) over 50mm upto and including 100mm for a batch of 25 or part thereof :  | Rs. 40/-  |
| (e) over 100mm upto and including 250mm for a batch of 10 or part thereof : | Rs. 260/- |
| (f) over 250mm for a batch of 5 or part thereof :                           | Rs. 300/- |

(ii) for plate flanges :

The fees shall be charged at half the rate as charged for forged and cast flanges.

13. In the said regulations, for regulation 395 G, the following shall be substituted, namely :—

“395 G Fees for inspection of spares and scantlings :—

- Spares—For all types of coils, namely, economiser coils, superheater coils, reheater coils, the fee for inspection shall be charged on the basis of surface area as provided in Regulation 385.

(ii) Scantlings—The fee for inspection of scantlings shall be charged as under :—

(a) for outside surface area not exceeding 1 sq. metre	Rs. 500/-
(b) for outside surface area exceeding 1 sq. metre but not exceeding 3 sq. metres	Rs. 600/-
(c) for OSA exceeding 3 sq. metres but not exceeding 5 sq. metres	Rs. 700/-
(d) for OSA exceeding 5 sq. metres but not exceeding 7 sq. metres	Rs. 800/-
(e) for OSA exceeding 7 sq. metres but not exceeding 9 sq. metres	Rs. 900/-
(f) for OSA exceeding 9 sq. metres but not exceeding 11 sq. metres	Rs. 1000/-

For outside surface area exceeding 11 sq. metres a fee of Rs. 50/- shall be charged for every 2 sq. metres or part thereof subject to a maximum of Rs. 5000/-."

14. In the said regulations, for regulation 533, the following shall be substituted, namely :—

"533. Registration fee.—An application for registration of Economiser shall be accompanied by appropriate fee as specified below :—

For economiser rating not exceeding 50	Rs. 500/-
For economiser rating exceeding 50 but not exceeding 100	Rs. 600/-
For economiser rating exceeding 100 but not exceeding 150	Rs. 700/-
For economiser rating exceeding 150 but not exceeding 200	Rs. 800/-
For economiser rating exceeding 200 but not exceeding 250	Rs. 900/-
For economiser rating exceeding 250 but not exceeding 300	Rs. 950/-
For economiser rating exceeding 300 but not exceeding 350	Rs. 1000/-
For economiser rating exceeding 350 but not exceeding 400	Rs. 1100/-
For economiser rating exceeding 400 but not exceeding 450	Rs. 1200/-
For economiser rating exceeding 450 but not exceeding 500	Rs. 1300/-
For economiser rating exceeding 500 but not exceeding 600	Rs. 1400/-
For economiser rating exceeding 600 but not exceeding 700	Rs. 1500/-
For economiser rating exceeding 700 but not exceeding 800	Rs. 1600/-
For economiser rating exceeding 800 but not exceeding 900	Rs. 1700/-
For economiser rating exceeding 900 but not exceeding 1000	Rs. 1800/-

Above 1000 sq. metres for every 200 sq. metres or part thereof, an additional fee of Rs. 100/- shall be charged."

15. In the said regulations, in regulation 561, in sub-regulation (b), in clause (ii), in sub-clause (b), in the portion relating to gauge length of specimen, for the entry, "four times the square root of the cross-sectional area of the specimen", the following entry shall be substituted, namely :—

"five times the diameter of the specimen or 5.65 times the square root of the cross-sectional area of the specimen."

16. In the said regulation, for regulation 608, the following shall be substituted, namely :—

"608. Age and experience.—A candidate who wishes to qualify for a certificate under these regulations shall not be less than eighteen years of age and shall have undergone a regular apprenticeship of two years in Industrial Training Institutes or an industrial organisation followed by at least one year regular on-job experience as a welder in a workshop or industry".

17. In the said regulations, for regulation 616, the following regulation shall be substituted namely :—

"616. Fees for examination of welders.—Fees for examination of welders under these regulations shall be Rs. 100/- and this shall be borne by the applicant/sponsor. In addition, the applicant/sponsor shall bear all other expenses like cost of material and workshop and testing facilities as fixed by the Competent Authority.

The fee for endorsement of welder's certificate shall be Rs. 100/- and will be borne by the applicant/sponsor."

18. In the said regulations, in Regulation 621, in sub-regulation (c), for the entry "13 kg/cm" the entry "7 kg/cm<sup>2</sup>" shall be substituted.

19. In the said regulations, in Form XIII, for the entry "weight", "left hand Thumb Impression" shall be substituted.

[F.No.6(14)/98-Boilers.]

V. K. GOEL, Secy., Central Boilers Board

Footnote :—The principal regulations were published in the Gazette of India vide S.O. 600, dated the 15th September, 1950 and subsequently amended vide notifications—

- (i) G.S.R. 178, dated the 24th March, 1990;
- (ii) G.S.R. 179, dated the 24th March, 1990;
- (iii) G.S.R. 488, dated the 9th October, 1993;
- (iv) G.S.R. 516 dated the 23rd October, 1993;
- (v) G.S.R. 634 dated the 25th December, 1993;
- (vi) G.S.R. 107 dated the 26th February, 1994;  
Errata G.S.R. 223 dated the 14th May, 1994;
- (vii) G.S.R. 250 dated the 4th June, 1994;
- (viii) G.S.R. 402 dated the 13th August, 1994
- (ix) G.S.R. 427 dated the 20th August, 1994;
- (x) G.S.R. 562 dated the 12th November, 1994;
- (xi) G.S.R. 607 dated the 10th December, 1994;
- (xii) G.S.R. 83 dated the 25th February, 1995
- (xiii) G.S.R. 93 dated the 4th March, 1995;
- (xiv) G.S.R. 488 dated the 9th November, 1996;
- (xv) G.S.R. 582 dated the 28th December, 1996;
- (xvi) G.S.R. 59 dated the 25th January, 1997;
- (xvii) G.S.R. 117 dated the 1st March, 1997
- (xviii) G.S.R. 172 dated the 29th March, 1997;
- (xix) G.S.R. 221 dated the 21st November, 1998.

### रसायन एवं उर्वरक मंत्रालय

(उर्वरक विभाग)

नई दिल्ली, 22 मार्च, 1999

सा. का. नि. 101 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि और ग्रामीण विकास मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) तकनीकी सहायक (पोत परिवहन (भर्ती नियम 1959) को जहाँ तक उनका संबंध तकनीकी सहायक (पोत परिवहन) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रसायन और उर्वरक मंत्रालय (उर्वरक विभाग) में तकनीकी सहायक (पोत परिवहन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रसायन और उर्वरक मंत्रालय (उर्वरक विभाग) तकनीकी सहायक (पोत परिवहन) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएँ :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उससे उससे संबंधित बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :— वह व्यक्ति —

(क) जिसे ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति :— केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाधन, द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
तकनीकी सहायक (पोत-परिवहन)	1* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" भराजपन्नित अनुसचिवीय	4500-125-7000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
8				9		
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता ।				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा ।		
11				12		
प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) ।				प्रतिनियुक्ति :— केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस पद पर नियमित आधार पर अपनी नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है ।		

वांछनीय :—ऐसा स्नातक, जिसके पास पोत-परिवहन या विदेश व्यापार में तीन वर्ष का अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में उस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कारर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा/जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

बुद्धि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

[फाइल सं.-ए-42011/23/96-एच आर-11]

परमजीत सिंह, अवर सचिव

## MINISTRY OF CHEMICALS AND FERTILIZERS

(Department of Fertilizers)

New Delhi, the 22nd March, 1999

G.S.R. 101.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Agriculture and Rural Development (Department of Agriculture and Cooperation) Technical Assistant. (Shipping) Recruitment Rules, 1959 in so far as they relate to the post of Technical Assistant (Shipping) except as respects thing done or omitted to be done, the President hereby makes the following rules namely :—

1. Short title and commencement —(1) These rules may be called the Ministry of Chemicals and Fertilizer (Department of Fertilizers) Technical Assistant (Shipping) Recruitment Rules, 1999.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post age-limit qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
4. Disqualification.—No person,—  
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or  
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Technical Assistant (Shipping)	1* (1999) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs 4500-125-7000
Whether 'Selection-cum-Seniority' or 'Selection by merit or 'Non Selection' post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	No	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Deputation (including short-term contract)	
In the case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Deputation : UDC of CSCS with 3 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Desirable : A Graduate with 3 years' experience in Shipping or foreign trade.	Not applicable	Not applicable	

(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years). The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

[File No. A-42011/23/96-HR-II]

PARAMJIT SINGH, Under Secy

नई दिल्ली, 22 मार्च, 1999

सा.का.नि. 102 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रसायन और उर्वरक मंत्रालय (वरिष्ठ अन्वेषक) भर्ती नियम, 1984 को, उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधि-क्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रसायन और उर्वरक मंत्रालय (उर्वरक विभाग) (ज्येष्ठ अन्वेषक) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :—

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, यहां वह वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों, अनुपूर्व मैनिफेस्ट और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।



## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-उपेष्टता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा प्रचयन
1	2	3	4	5
ज्येष्ठ अन्वेषक	* 1 (1999) साधारण *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अराजपत्रित, अनुसूचित	5500-175-9000 रु.	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा			सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं	
6	7			
30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिये 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)			नहीं।	
टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है।)				
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10		
(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी, सन्निया अनुसंधान या अर्थशास्त्र/वर्णन/गणित (सांख्यिकी सहित) में मास्टर डिग्री या समतुल्य।	नहीं।	सीधे भर्ती किये जाने वाले और प्रोन्नत किये गये व्यक्तियों के लिये एक वर्ष।		
(2) सांख्यिकीय आंकड़ों के संग्रहण, संकलन, विश्लेषण और निर्वचन में दो वर्ष का अनुभव।				
टिप्पण (1) अर्हताएं अन्यथा सहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।				
टिप्पण (2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिये अपेक्षित रक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।				

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेजन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेजन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेजन किया जायेगा

11

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति :—

1. केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 5000-150-8000 रु. के वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा या 4500-125-7000 रु. के वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये स्तम्भ 8 में बिहित अर्हताएं और अनुभव हैं।

2. ऐसे विभागीय डाटा प्रविष्टि प्रचालक समूह "ख", जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है, पर भी बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि वह पद पर नियुक्ति के लिये चयनित कर लिया जाता है/कर ली जाती है तो उक्त पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति, (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये)

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—अध्यक्ष
2. निदेशक (प्रशासन)—सदस्य
3. उपमानिट्रिंग और मूल्यांकन अधिकारी—सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जायेंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

14

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

New Delhi, the 22nd March, 1999

G.S.R. 102.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Chemicals and Fertilizers (Senior Investigator) Recruitment Rules, 1984, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules namely :—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called Ministry of Chemicals and Fertilizers, (Department of Fertilizers) (Senior Investigator) Recruitment Rules, 1999.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
4. Disqualification.—No person,—  
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or  
(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person.  
shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes/Scheduled Tribes/Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Senior Investigator	1* (1999) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'B'. Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5500-175-9000
Whether 'Selection-cum-Seniority' or 'Selection by merit or 'Non-Selection' post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Not applicable	Not exceeding 30 years Note : 1 (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No	

5

6

7

Note : 2 The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits

8

Essential : (i) Master's degree in Statistics, Operation Research or Economics/Commerce/Mathematics (with Statistics) of a recognised University or equivalent.

(ii) Two years' experience in Collection, Compilation, Analysis and Interpretation of Statistical Data.

Note : 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note : 2 The qualification(s) regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In the case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
---	----------------------------	---	---

9

10

11

12

No

One year for direct recruits and promotees.

Promotion/deputation failing which by direct recruitment

Promotion/Deputation :—

1. Officers under the Central Governments :—

(a)(i) Holding analogous posts on regular basis; or

(ii) With three years' regular service in posts in the scale of Rs. 5000-150-8000 or with six years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 4500-125-7000; and

12

(b) Possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(2) The Departmental Data Entry Operator Grade B<sup>a</sup> with eight years' regular service in the grade will also be considered alongwith the outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

1. Joint Secretary (A)—Chairman
2. Director (A)—Member
3. Deputy Monitoring and Evaluation Officer—Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.

नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 24 मार्च, 1999

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 24th March, 1999

सा.का.नि. 103.—वायुयान नियम, 1937 का और संशोधन करने के लिए कतिपय नियमों का निम्नलिखित प्रारूप जिसे केन्द्रीय सरकार, वायुयान अधिनियम, 1934 (1934 का 22) की धारा 5 द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बनाने का प्रस्ताव करती है, उक्त अधिनियम की धारा 14 की अपेक्षानुसार, ऐसी सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए, जिनके लिए उनसे प्रभावित होने की संभावना है, प्रकाशित किया जाता है और यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप पर, राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से पैंतालीस दिन की अवधि के पश्चात् विचार किया जाएगा।

2. आक्षेप या सुझाव, यदि कोई हो, महानिदेशक, नागर विमानन, सफदरजंग विमान पत्तन के सामने, नई दिल्ली 110003 को भेजे जा सकते हैं।

3. उक्त प्रारूप नियमों की बाबत, ऐसे किन्हीं आक्षेपों या सुझावों पर, जो किसी व्यक्ति से इस प्रकार विनिर्दिष्ट अवधि की समाप्ति से पूर्व प्राप्त होंगे केन्द्रीय सरकार विचार करेगी।

प्रारूप नियम

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वायुयान (प्रथम संशोधन) नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में अंतिम प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वायुयान नियम, 1937—में

(1) नियम 39 ग के खंड (ii) में, 'अनुज्ञप्तियों का प्रवर्ग' स्तम्भ में 'उड़ान दिक्कालक अनुज्ञप्ति, उड़ान रेडियो दूरभाष प्रचालक अनुज्ञप्ति', शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित शब्द रखे जाएंगे, अर्थात् :—  
"उड़ान दिक्कालक अनुज्ञप्ति, उड़ान इंजीनियर अनुज्ञप्ति, उड़ान रेडियो दूरभाष प्रचालक अनुज्ञप्ति",

(2) अनुसूची 2 के खंड भ में, पैरा 2 के स्थान पर निम्नलिखित पैरा रखा जाएगा, अर्थात् :—  
"2. विधिमान्यता - विधिमान्यता की अवधि अनुज्ञप्ति के जारी किए जाने या नवीकरण की तारीख से प्रारंभ होगी। अनुज्ञप्ति इसमें इसके पश्चात् पैरा 3 में अनुबद्ध नवीकरण अपेक्षाओं के अनुपालन के अधीन रहते हुए नियम 39 ग में यथाविनिर्दिष्ट अवधि के लिए विधिमान्य होगी।

[फा. सं. ए.वी. 11012/10/97-ए]

वी. जे. मेनन, अवर सचिव

पाठ टिप्पणी : - मूल नियम दिनांक 27 मार्च, 1937 को भारत के राजपत्र के भाग 1 में दिनांक 23 मार्च, 1937 की अधिसूचना सं. वी-26 के तहत प्रकाशित किए गए थे तथा वे भाग में 4 अक्टूबर, 1993 को सा.का. नि. 637 (ई) द्वारा संशोधित किए गए।

G.S.R. 103.—The following draft of certain rules further to amend the Aircraft Rules, 1937, which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by section 5 of the Aircraft Act, 1934 (22 of 1934), is hereby published as required by section 14 of the said Act, for information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft be taken into consideration after a period of forty-five days from the date of publication in the Official Gazette.

2. Objections or suggestions, if any, may be addressed to the Director General of Civil Aviation, Opposite Safdarjung Airport, New Delhi-110 003.

3. Any objection or suggestion which may be received from any persons with respect to the said draft before the expiry of a period so specified will be considered by the Central Government.

## DRAFT RULES

1. (1) These rules may be called the Aircraft (1st Amendment) Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their final publication in the Official Gazette.

2. In the Aircraft Rules, 1937,—

(1) in rule 39C, in clause (ii) in column 'Category of Licences', for the words "Flight Navigators's Licence, Flight Radio Telephone Operator's Licence", the following words shall be substituted, namely :—

"Flight Navigator's Licence, Flight Engineer's Licence, Flight Radio Telephone Operator's Licence";

(2) in Schedule II, Section X, for paragraph 2, the following paragraph shall be substituted, namely :—

"2. Validity—The period of validity shall commence from the date of issue or renewal of a licence. The licence shall be valid for a period as specified in rule 39C subject to compliance with the renewal requirements as stipulated in paragraph 3 hereinafter."

[File No. AV.11012/10/97-A]

V. J. MENON, Under Secy.

Foot Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part I dated 27th March, 1937 vide notification No. V-26 dated 23rd March, 1937, and subsequently amended by GSR 637(E) dated 4th October, 1993

इस्पात और खान मंत्रालय  
(खान विभाग)

नई दिल्ली, 26 मार्च, 1999

सा.का.नि. 104.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग "ग" अलिपिक-वर्गीय पद) भर्ती नियम, 1968 की और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण (समूह "ग" अनुसूचीय पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग "ग" अलिपिक-वर्गीय पद) भर्ती नियम, 1968 की अनुसूची में, नवशानवीस से संबंधित क्रम संख्यांक 12 के सामने

(क) स्तम्भ 5 के अधीन विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—  
"4500-125-7000 रु.",

(ख) स्तम्भ 12 के अधीन विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"मानचित्र साज (ज्येष्ठ) जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है "।

[फा. सं. 10/69/96-एम II (पी)]

के. ससिकान्तन, अवर सचिव

पाद टिप्पण : भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग "ग" अलिपिक-वर्गीय पद) भर्ती नियम, 1968 भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3 उपखंड (i) में तत्कालीन इस्पात खान और धातु मंत्रालय की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 51 तारीख 24 दिसम्बर, 1968 द्वारा 11 जनवरी, 1968 को प्रकाशित किए गए थे। उनमें निम्नलिखित द्वारा संशोधन किए गए :

1. सा.का.नि. सं. 514, तारीख 5 अप्रैल, 1972
2. सा.का.नि. सं. 1039, तारीख 29 जून, 1972
3. सा.का.नि. सं. 264, तारीख 3 फरवरी, 1973
4. सा.का.नि. सं. 1366, तारीख 15 दिसम्बर, 1973
5. सा.का.नि. सं. 481, तारीख 18 मई, 1974
6. सा.का.नि. सं. 1426, तारीख 17 नवम्बर, 1979
7. सा.का.नि. सं. 58, तारीख 27 दिसम्बर, 1979
8. सा.का.नि. सं. 56, तारीख 29 दिसम्बर, 1979
9. सा.का.नि. सं. 271, तारीख 20 फरवरी, 1980
10. सा.का.नि. सं. 460 तारीख 10 अप्रैल, 1980

11. सा.का.नि. सं. 528, तारीख 23 अप्रैल, 1980
12. सा.का.नि. सं. 529, तारीख 24 अप्रैल, 1980
13. सा.का.नि. सं. 714, तारीख 19 जून, 1980
14. सा.का.नि. सं. 933, तारीख 21 अगस्त, 1980
15. सा.का.नि. सं. 1141, तारीख 1 नवम्बर, 1980
16. सा.का.नि. सं. 305, तारीख 21 मार्च, 1981
17. सा.का.नि. सं. 463, तारीख, 9 मई, 1981
18. सा.का.नि. सं. 648, तारीख 11 जुलाई, 1981
19. सा.का.नि. सं. 854, तारीख 19 दिसम्बर, 1981
20. सा.का.नि. सं. 583, तारीख 6 अगस्त, 1983
21. सा.का.नि. सं. 976, तारीख 17 दिसम्बर, 1983
22. सा.का.नि. सं. 619, तारीख 29 जून 1985
23. सा.का.नि. सं. 153, तारीख 11 मार्च, 1989
24. सा.का.नि. सं. 249, तारीख 8 अप्रैल, 1989
25. सा.का.नि. सं. 432, तारीख 17 जन, 1989

MINISTRY OF STEEL & MINES  
(Department of Mines)

New Delhi, the 26th March, 1999

G.S.R. 104.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Geological Survey of India (Group 'C' Non-Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1968, namely:—

1. (1) These rules may be called the Geological Survey of India (Group 'C' Non-Ministerial Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Geological Survey of India (Group 'C' Non-Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1968 against Serial Number 12 relating to Draftsman,

- (a) for the existing entry under Column 5, the following entry shall be substituted, namely: "Rupees 4500-125-7000";
- (b) for the existing entry under Column 12, the following entry shall be substituted, namely: "Map Mounter (Senior) with five years' regular service in the grade".

[F.No. 10/69/96-M.II(P)]

K. SASIKANTAN, Under Secy.

Foot Note.—The Geological Survey of India (Group C, Non-Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1968 were published in the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-section (i) on 11th January, 1968,

vide the then Ministry of Steel, Mines and Metals  
Notification, dated 24th December, 1968 as G.S.R. 51  
These were amended vide:

1. G.S.R. No. 514, dated 5-4-72.
2. G.S.R. No. 1039, dated 29-6-72.
3. G.S.R. No. 264, dated 3-2-73.
4. G.S.R. No. 1366, dated 15-12-73.
5. G.S.R. No. 481, dated 18-5-74.
6. G.S.R. No. 1426, dated 17-11-79.
7. G.S.R. No. 32, dated 27-12-79.
8. G.S.R. No. 56, dated 29-12-79.
9. G.S.R. No. 271, dated 20-2-80.
10. G.S.R. No. 460, dated 10-4-80.
11. G.S.R. No. 528, dated 23-4-80.
12. G.S.R. No. 529, dated 24-4-80.
13. G.S.R. No. 714, dated 19-6-80.
14. G.S.R. No. 933, dated 21-8-80.
15. G.S.R. No. 1141, dated 1-11-80.
16. G.S.R. No. 305, dated 21-3-81.
17. G.S.R. No. 463, dated 9-5-81.
18. G.S.R. No. 648, dated 11-7-81.
19. G.S.R. No. 854, dated 19-9-81.
20. G.S.R. No. 583, dated 6-8-83.
21. G.S.R. No. 976, dated 17-12-83.
22. G.S.R. No. 619, dated 29-6-85.
23. G.S.R. No. 153, dated 11-3-89.
24. G.S.R. No. 249, dated 8-4-89.
25. G.S.R. No. 432, dated 17-6-89.